

**Rok rovných příležitostí pro všechny končí – seznamujeme Vás s výstupy programu EU EQUAL v oblasti rovných příležitostí žen a mužů.**

**A zveme na konferenci k tomuto tématu "Od teorie k praxi – úspěšné příběhy", která se koná 19.listopadu 2007 v konferenčním centru ECM CITY (Na Strži 65, Praha 4), od 10:00 do 16:30.**

Problematika rovných příležitostí je v Národní tématické síti „Rovné příležitosti žen a mužů“ pojata komplexně. Aktivity členských organizací, přesto, že se týkají stejného tématu, se rozhodně nepřekrývají, ale naopak adekvátně doplňují. Síly jsou rozvržené, organizace působí na mnoha místech současně, zároveň díky spojení vzniká možnost výraznějšího ovlivňování situace ve společnosti.

Obsah tiskové zprávy: 1) Cílové skupiny a aktivity na ně zaměřené. Součástí této části tiskové zprávy jsou i osobní výpovědi

2) Konference - program a cíle

3) Národní tématická síť - členové, záměry, aktivity

**Ad 1)**

**Uvědomujeme si, že není možné ovlivňovat pouze jednu a to ohroženou skupinu. Aktivity se zaměřují na**

#### **A) Osoby ohrožené na trhu práce**

► Regionální informační a poradenská centra **Půl na půl** pomáhají osobám, které jsou na trhu práce diskriminovány na základě pohlaví a věku. Centra v Praze, Brně, Liberci a Trutnově odpovídají na dotazy a také poskytují bezplatné specializované právní poradenství.

Do poradny se od počátku projektu dovolalo přes 3 500 osob, kterým byla poskytnuta fundovaná pomoc právníček, v několika případech došlo k osobní konzultaci.

Na poradnu se obrátila i Anna Mikulová, která se pustila do nelehkého boje s velkým podnikem. „Ze dne na den a bezdůvodně vyhodilo vedení firmy postupně několik žen a nahradili je mladšími muži s menší zkušeností a někdy i bez vzdělání v oboru. Můj nástupce, který nemá v pojišťovně praxi, dostal hned vyšší plat, než jsem měla já po třináctileté praxi v pojišťovnictví. Jen protože je muž? Odchod kolegů oznamuje firma „odešli dohodou“ a odchod žen „vyrazili jsme jí“. Jen protože jde o ženy?“, vypráví paní



Projekty jsou spolufinancovány Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem ČR.

Mikulová. V současné době se díky práci informačního centra, pomoci právniček a odhodlání paní Mikulové blíží případ ke konci. Bývalý zaměstnavatel se rozhodl vypořádat s neoprávněně propuštěnou zaměstnankyní mimosoudní cestou.

**Více informací:** [www.pulnapul.cz](http://www.pulnapul.cz).

► **Projekt Prolomit vlny Otevřené společnosti** se zaměřuje na nerovné zacházení s muži a ženami na pracovním trhu. Cílem projektu je zavedení systémových opatření, která odbourají či zmírní rodové stereotypy a odstraní faktické nerovnosti žen a mužů na trhu práce.

*Zuzana má čtyřletou dceru, se kterou zůstala doma na rodičovské dovolené. Má vystudovanou vysokou školu a před mateřskou učila na vysoké škole. Po čtyřech letech rodičovské dovolené otálela s oslovováním zaměstnavatelů a nejdřív hledala práci jen s nízkými požadavky na kvalifikaci. Měla obavu, aby dostala nárokům zaměstnavatele. Před několika měsíci se na ni obrátila proEquality poradkyně, která poskytuje bezplatné poradenství osobám, jež se vrací na trh práce po rodičovské dovolené nebo po období péče o osobou blízkou. Po několika konzultacích s poradkyní si Zuzana ujasnila, jaké zaměstnání by chtěla získat a dnes si hledá místo jako odborná pracovnice ve svém oboru. Zuzana je jednou ze čtyřadvaceti osob, jimž proEquality poradkyně poskytují pilotní poradenství, které jim má usnadnit návrat na trh práce.*

**Pracovní program „Think-tank** připravuje svými aktivitami budoucí myšlenkové centra pro rovných příležitostí pro muže a ženy. V rámci projektu je jeho hlavním úkolem tvorba koncepce mainstreamingu a gender mainstreamingu. Pracovní program v průběhu projektu pořádá kulaté stoly v regionech a debatní minisérie v Praze. **Pracovní program „Vzdělávání“** - Škola děti obvykle vede k představě, že ženy a muži jsou od přírody velmi rozdílní, což se promítá do rozhodování o jejich další studijní a pracovní dráze. Pracovní program Vzdělávání chce zpochybnit zakořeněné představy o tom, že programátor nebo chirurg má být muž a zdravotní sestra nebo sekretářka má být žena.

**Více informací:** [www.proequality.cz](http://www.proequality.cz).

► **Suport - program vzdělávání žen pečujících o děti do 15 let věku, Regionální rozvojové agentury Ústeckého kraje, a.s.** hledá cestu, jak pomoci zvýšení vzdělanosti žen, starajících se o děti a rodinu, a dosáhnout jejich větší šance na získání odpovídajícího zaměstnání a uplatnění. Příběhy žen, které se v regionu s dlouhodobě zvýšenou nezaměstnaností (Mostecko a Chomutovsko) do projektu v jeho pilotním ověřování zapojily, jsou podobné. Jedná se o ženy plnící své



Projekty jsou spolufinancovány Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem ČR.

mateřské a rodinné povinnosti, které jsou buď bez zaměstnání a chtějí získat zaměstnání, nebo jsou zaměstnané a chtějí získat lepší pozici v zaměstnání. Tyto ženy včas z různých důvodů nezískaly potřebné vzdělání ke svému uplatnění v zaměstnání. Projekt SUPORT jim nabídl tzv. druhou šanci: získat potřebné vědomosti, podporující šanci na uplatnění v zaměstnání, nebo se připravit na studium končící maturitou, nebo získáním bakalářského titulu v ekonomii, bez nutnosti dojíždění do vzdálených sídel škol.

V projektu byla vyvinuta a pilotně vyzkoušena možnost praktického propojení formálního a neformálního vzdělávání pro kategorii žen pečujících o děti do 15 let věku na několika úrovních, např. neintegračních kurzů, kurzů počítačové gramotnosti, (225 zapojených osob), kurzů podpory maturitního středoškolského studia (24 zapojených osob), kurzů podpory vysokoškolského bakalářského studia (23 zapojených osob).

Součástí projektu byla také péče o děti po dobu kurzů v rodinných centrech.

**Více informací:** [www.rra.cz](http://www.rra.cz) , [www.fek.zcu.cz](http://www.fek.zcu.cz)

► **Projekt EQUAL MOPPS Českého svazu žen** vstoupil do posledního roku své existence, zvolna se naplňují stanovené kvóty a jednotlivé výstupy prokazují svoji životaschopnost.

Nejživotaschopnější součástí projektových aktivit se ukázalo informační a poradenské centrum (InPc) v Havlíčkově Brodě. Například kapacita výjezdních a konzultačních seminářů byla původními propočty podceněna a zmiňované služby se těší nebývalému zájmu klientů/klientek. Zájem o nabízené služby projevují i muži, kteří tvoří přibližně 10% všech účastníků. Důležitým mezníkem pro neziskový sektor je získání certifikace ISO 9001:2000, jež garantuje vysoký standard všech poskytovaných služeb. Přesto jsou všechny nabízené služby InPc poskytovány zdarma.

Existenci informačního a poradenského centra opodstatňují citace z dopisů:

*Velmi oceňuji tuto aktivitu, která mi pomohla získat rozhled a v poměrně těžké životní situaci nepropadnout depresi.*

*Pro mě bylo důležité tzv. "zažehnutí ohýnku"- vymanění se z jednotvárného života nezaměstnaného, nastartování vědomí, že se musím o sebe postarat.*

*Díky tomuto projektu jsem po deseti letech dostala odváhu přihlásit se na studium a uspěla jsem.*

**Více informací:** [www.rovnesance.cz](http://www.rovnesance.cz).

► **Projekt „Návrat do budoucnosti“** realizuje Střední škola technická v Mostě. Cílem je vytvoření fungující regionální struktury pro podporu systematického přístupu



Projekty jsou spolufinancovány Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem ČR.

rovných příležitostí žen a mužů na pracovní trh v Ústeckém kraji. Zda se Střední škole technické (dále jen SŠT) daří plnit projektové cíle napoví příběh matky s dětmi, která si díky vstupu do vzdělávacího programu v tomto projektu splnila svůj životní sen:

*„Jmenuji se Martina Houdová. Je mi 32 let a byla jsem 6 let bez práce. Mé sny, že budu vykonávat práci, která mě uživí a navíc mě bude bavit, se bortily jako dům z karet. Jednou jsem se však na Úřadu práce v Mostě dozvěděla, že můžu vstoupit do rekvalifikačního kurzu „Kadeřnické práce“. Byla jsem potěšena, kurz naplnil zcela mé představy. Mé dítě jsem v době výuky mohla dát do dětského koutku Slunce, které vybudovala SŠT pro účely tohoto projektu a kde o něj bylo postaráno po dobu mého vzdělávání. Neměla jsem žádné starosti ani s vařením, protože zástupci SŠT mi zajistili v rámci doprovodných opatření i stravu ve formě oběda v jídelně v SŠT. Představa, že budu v tomto oboru podnikat mě zcela zaujala. Při vybavování živnostenského listu a ostatních náležitostí mi velmi pomohla pracovnice „Poradenského a informačního místa „IMPULS“, které bylo vybudováno také v rámci tohoto projektu a má sídlo také v prostorách SŠT. Dnes, necelé tři měsíce po ukončení rekvalifikačního kurzu si už budu svůj vlastní kadeřnický salón a moc se těším na první zákaznice, jak jim budu vyprávět o splnění svého životního snu.“*

## **B) Zaměstnavatele**

► **Úřad roku – ocenění pro zaměstnavatele vyhlašuje Gender Studies a Ministerstvo vnitra ČR** je zaměřeno na veřejnou správu jako zaměstnavatele a poskytovatele veřejných služeb.

Na jaře 2007 byl vyhlášen nultý ročník ocenění Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem. Přihlásilo se 39 úřadů veřejné správy na obecní, městské i krajské úrovni. Linda Sokačová z Gender Studies k ocenění říká: *„Ze spolupráce s firmami víme, že hledají vzory a podněty pro svůj rozvoj. A to nejen u konkurence, ale zajímá je také veřejná a státní správa. Neméně důležité je v této souvislosti i to, že víme, že úřady dělají často velmi zajímavé věci, na něž chceme upozorňovat a motivovat tak ostatní.“* Cílem ocenění je senzitivizace úřadů veřejné správy v oblasti rovných příležitostí žen a mužů a v konečném důsledku podpora zavádění rovných příležitostí do práce a politiky úřadů.



► Soutěž “Podnik podporující rodinu” pořádaná v rámci projektu MOPPS Českého svazu žen si dala za cíl



motivovat a popularizovat vytipované zaměstnavatele v kraji Vysočina. Snažila se ukázat jim cestu k lepšímu sladění pracovních a rodinných povinností zaměstnanců. O manuál pro další pokračování projevilo zájem MPSV, které zvažuje o pokračování na celorepublikové úrovni. Výsledky soutěže byly vyhlášeny 27. března 2007 v Havlíčkově Brodě. Soutěž se konala pod záštitou Ministerstva průmyslu a obchodu ČR, náměstkyně hejtmana kraje Vysočina a starostky města Havlíčkův Brod. Vyhlášení se zúčastnili zástupci zahraničních partnerů projektu ze Švédska a Španělska.

### C) Legislativu

► **Metodika genderového auditu městského / obecního úřadu vznikla v projektu Prolomit vlny** a je určena úřadům na úrovni místní samosprávy, které usilují o plnění vládních priorit a uvědomují si zásadní význam genderové rovnosti pro ekonomický rozvoj města nebo obce. Metodika je návodem pro vykonání genderového auditu ve státní správě, tedy vnímání a hodnocení politiky genderové rovnosti v rámci krajského úřadu. Audit je zaměřen na zlepšování výkonnosti úřadu a zahrnuje analýzu personálních a institucionálních bariér, které mohou brzdit prosazování genderové politiky. Metodika je využitelná i pro neziskový sektor při hodnocení prosazování vládní politiky na městské/obecní úrovni.

#### Ad 2)

##### **Konference „Od teorie k praxi – úspěšné příběhy“:**

Na konferenci vystoupí RNDr. Petr Nečas – ministr práce a sociálních věcí ČR, Walter Faber – ředitel odboru Iniciativ Společenství a Evropského globalizačního fondu, Evropská komise, Ing. Marie Bílková – vrchní ředitelka Správy služeb zaměstnanosti MPSV a zástupci/ zástupkyně realizátorů projektu v rámci programu EU EQUAL.

**Více informací:** <http://www.equalcr.cz> v sekci Přehled akcí.

#### Ad 3)

##### **Národní tématická síť NTS „Rovné příležitosti žen a mužů“**

Členové NTS: Český svaz žen, Střední škola technická v Mostě Velebudicích, Regionální rozvojová agentura Ústeckého kraje, Otevřená společnost, o.p.s., Gender Studies, o.p.s., Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů, MPSV – oddělení rovnosti žen a mužů, MPSV – Správa služeb zaměstnanosti, Rada vlády ČR pro rozvoj lidských zdrojů, ČMKOS.



Aktivity:



Projekty jsou spolufinancovány Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem ČR.

- reaguje na problematickou situaci na trhu práce a postavení žen v zaměstnání => **poradenství, právní konzultace, ocenění „Podnik podporující rodinu“**

- zaměřují na to, zda strategické dokumenty na národní, regionální a místní úrovni adekvátně zohledňují genderové principy => **analýzy, doporučení, stínová zpráva**

- spolupracují na prosazování rovných příležitostí v české společnosti => **Mezinárodní den rovnosti (19.6.)**, společná stanoviska a tiskové zprávy

**Cílové skupiny:** média, opinion makers, politická reprezentace na národní, regionální a místní úrovni, státní správa a samospráva, zaměstnavatelé, veřejnost.

